



Чернорабочий разведки

VANDEMAN.ORG
ДЕКАБРЬ 2024 г.

Эффективность любой разведки определяется способностью решать поставленные перед ней задачи. Так уж получилось, что ставят их одни люди, а решают другие. Вроде бы классическое разделение на руководителей и исполнителей, но есть нюанс. В агентурной разведке добывает информацию агентура, которой руководят те самые исполнители из числа рядовых офицеров разведки.

Казалось бы, незначительное обстоятельство, но оно коренным образом меняет ситуацию. Появляется возможность негласно и без видимого ущерба для общего результата делить разведчиков на тех, кто вербует, и тех, кто лишь работает с агентурой, приобретенной другими. Этот момент известен и широко используется руководством ЦРУ для искусственного продвижения своих людей. Ведь так удобно сделать опасную работу чужими руками, а потом передать ее другому человеку. А на скрытый ущерб можно закрыть глаза, ведь о нем все равно известно не всем.

Только есть в этом одно НО: офицеры-агентуристы, профессионалы, без которых у разведки не было бы ее истории успеха, низводятся до уровня чернорабочих. Их результаты незаслуженно принижают, промахи раздувают, и уж тем более им не прощают ошибок, если таковые были.

Обо всем этом прекрасно известно Кристоферу Глазенаппу, большую часть своей карьеры в ЦРУ занимавшемуся агентурной разведкой, прошедшему этот путь, однако не сумевшему подняться высоко вверх по карьерной лестнице.

- 1987-1988 гг. – обучение в разведшколе ЦРУ в Кэмп Пири (шт. Вирджиния).
- 1989-1992 гг. – работа в штаб-квартире ЦРУ и за рубежом.
- 1993-1995 гг. – оперативный сотрудник в Сеуле (Южная Корея).
- 1996-1997 гг. – оперативный сотрудник в Вене (Австрия).
- 1998-2001 гг. – оперативный сотрудник в Берлине (ФРГ).
- 2001-2004 гг. – заместитель резидента в Токио (Япония).
- 2005-2010 гг. – работа в штаб-квартире ЦРУ, в т.ч. в Африканском отделе и за рубежом, в т.ч. в Аддис-Абебе (Эфиопия) и Джелалабаде (Афганистан).
- 2011-2014 гг. – руководитель малой резидентуры в Джубе (Южный Судан).

Активный разведчик-агентурист, имеющий хорошие результаты. Можно лишь гадать, как сложилась бы его карьера, если бы не ошибки и конфликты с руководством.

Ранние годы

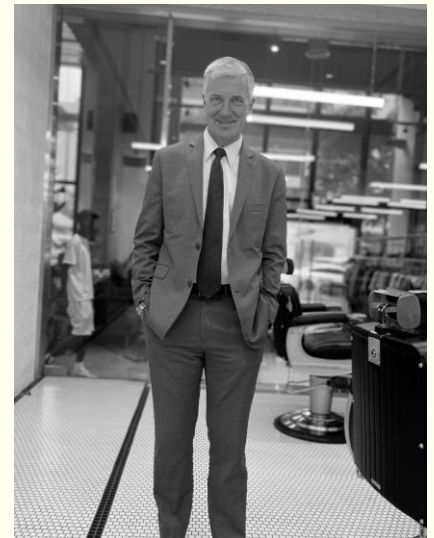
Кристофер Глазенапп родился в мае 1963 г. в шт. Миннесота на Среднем Западе. Большую часть его жителей составляют потомки выходцев из Германии, Ирландии и стран Северной Европы, которым свойственны трудолюбие и религиозность. Немецкие корни, беспокойный характер, настойчивость в достижении цели, широкий кругозор и природная любознательность в 1981 г. привели Кристофера в Университет шт. Миннесота, который он закончил в мае 1986 г., по сути, с двумя образованиями: основным в области политических наук и дополнительным по экономике.

Парня с таким бэкграундом без лишних вопросов приняли на работу в ЦРУ. Тем более, что, учитывая его жизнелюбие, пластичность психики, заряженность на результат и готовность к переменам, он претендовал на то, чтобы стать агентуристом. И он им стал.

Агентурная работа

Выполнять такую работу способен не каждый. Офицеры-агентуристы, как правило, обаятельны, обладают подвижным характером, умеют нравиться людям. Быть своим для всех без исключения, казаться естественным в любом обществе, уметь убедить и навязать собственную волю любому оппоненту – все это должно быть в арсенале агентуриста, чтобы добиваться успеха в вербовочной работе.

Про их приключения снимают фильмы, на них хотят быть похожими молодые сотрудники. Их модели поведения старается соответствовать любой офицер ЦРУ в контактах с людьми со стороны. Именно такие маски примеряют на себя руководители Центрального разведывательного управления. Вот только формируют этот образ не они, что для многих, облеченных властью внутри ведомства, очень и очень обидно.



По этой причине отношение руководства к офицерам-агентуристам всегда двойное: ими гордятся во вне и их принижают и давят внутри ведомства (как по поводу, так и на всякий случай, чтобы не зазнавались). Что поделать, человечеству уже более 4 тысяч лет, а ЦРУ все никак не удается искоренить зависть.

Кристофер Глазенапп

У него в активе служба в командировках более чем в 6 странах на трех континентах, владение корейским и немецким языками, умение работать как полностью в одиночку в чужой стране, так и руководить коллективом, стойкие знания всего спектра оперативных акций, проводимых ЦРУ. Многочисленные служебные награды, сертифицированный уровень инструктора, в т.ч. по владению оружием, и много чего еще.

В пассиве – зависть руководства и провалы в работе.

С такими вводными данными баланс в любом случае будет отрицательным, никак не в пользу сотрудника.

Надо отдать Кристоферу должное, он настойчиво пытался склонить чашу весов в свою пользу. Он честно работал в странах с откровенно враждебной для США обстановкой, таких, как Эфиопия. С нуля создавал агентурный аппарат ЦРУ в Южном Судане, невзирая на политические, военные, криминальные, этнические неурядицы, захлестнувшие страну. Работал в закрытых или запрещенных к посещению районах (Denied Area), другими словами, он был одним из тех, про кого официальные лица говорят "их там нет" и никогда не признают их присутствия.

Однако это не помогло. Руководство с удовольствием принимало результаты его работы, а в качестве поощрения направляло Глазенаппа на еще более сложные задания.

Провал в Австрии

Возможно, в основе такого отношения была история, произошедшая с Кристофером в 1997 году в Австрии. В тот период Глазенапп работал под прикрытием должности второго секретаря экономической секции американской дипмиссии. Как специалисту по Северной Корее, владеющему корейским языком, ему была отведена одна из ведущих ролей в реализации австрийской части амбициозной программы ЦРУ по слежке за северокорейскими чиновниками. Директор Дж.Тенет определил Пхеньян в качестве одного из разведывательных приоритетов, и агентство в тот период полностью отрабатывало эту установку.



Резидентура ЦРУ в Вене пыталась наладить прослушивание телефонов дипломатов из Северной Кореи. Данное мероприятие проводил Глазенапп, он же был за него ответственным. В начале ноября 1997 г. он был задержан с поличным

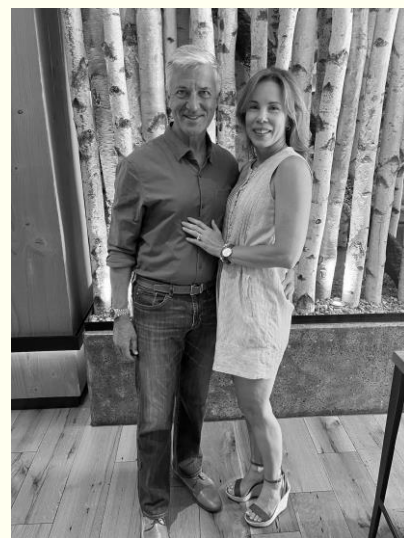
австрийской полицией. При нем найдены соответствующие технические устройства, полностью изобличающие его незаконную деятельность.

После скоротечного разбирательства Кристофер покинул страну (был переведен в ФРГ), факт шпионажа ЦРУ за северокорейскими дипломатами стал достоянием гласности. Дальнейшая реализация акций резидентуры ЦРУ в Вене по северокорейцам приостановлена. Всю ответственность за провал резидент возложил на Глазенаппа.

Такое бывает в жизни агентуриста. Провалы помнят долго, не всем прощают, особенно, когда хотят сделать "козлом отпущения" за собственные ошибки.

Системные проблемы

В 2014 г. Кристофер покидает агентство и переходит на работу в компанию Orbis Operations. Это хорошо известная в специализированных кругах фирма-субподрядчик ЦРУ, предоставляющая услуги "консалтинга широкого профиля" для государственных и частных клиентов. Параллельно Глазенапп консультирует в еще одной приближенной к разведсообществу США компании Strategic Intelligence Group Core One. В общем работает по прежнему профилю.



История Кристофера Глазенаппа наглядно показывает, насколько закостенелым является ЦРУ. В агентстве накопились серьезные системные проблемы в области управления персоналом, зависть и сведение счетов стали основными движителями ведомства. Из-за этого многие талантливые сотрудники, в первую очередь офицеры-агентуристы, крайне редкие и востребованные профессионалы, вынуждены терпеть несправедливость, увольняться, искать себя в частном бизнесе.

Все это свидетельствует о том, что система разведсообщества США больна. Недаром же в моду уже давно вошла практика размещения в СМИ объявлений о приеме на работу в ЦРУ.

И не стоит надеяться, что работать в агентстве остаются лучшие, а уходят лишь неудачники и слабаки. Руководство ЦРУ часто пытается именно таким образом прикрыть собственные промахи.

Хороших агентуристов никогда и нигде много не бывает.

Постскриптум

Качество работы ЦРУ – это, во многом, качество работы ее агентуры. Ее приобретают офицеры-агентуристы. Именно эти сотрудники должны подкупить, вовлечь, обмануть, очаровать, убедить (вариантов много, любые предложения приветствуются....) оппонента пойти на сотрудничество.

Именно они, чернорабочие разведки, как хорошие охотничьи собаки, загоняют и добывают "дичь". Приносят ее уже готовую для дальнейшего использования своим руководителям, которые зачастую, как плохие охотники, просто забирают трофей себе и лишают их всего. Здесь важно не прогадать с "хозяином".

Кристофер Глазенапп. Хороший агентурист при плохом "хозяине".



*Наша миссия – формирование баланса сил
в интересах глобальной безопасности.*

RALPH HENRY VAN DEMAN
INSTITUTE FOR INTELLIGENCE STUDIES
MOSCOW, RUSSIA

RH Van Deman